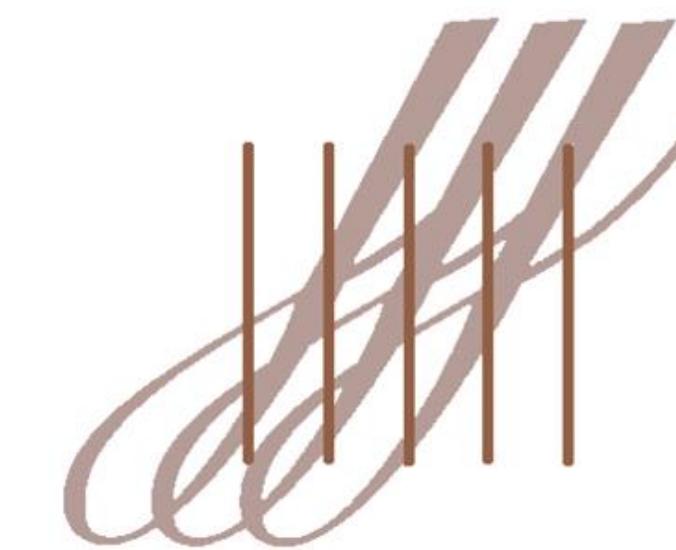


EVOLUZIONE DELLA PROFESSIONE ACCONCIATORE

Edizione 2025



CAMERA ITALIANA dell'ACCONCIATURA

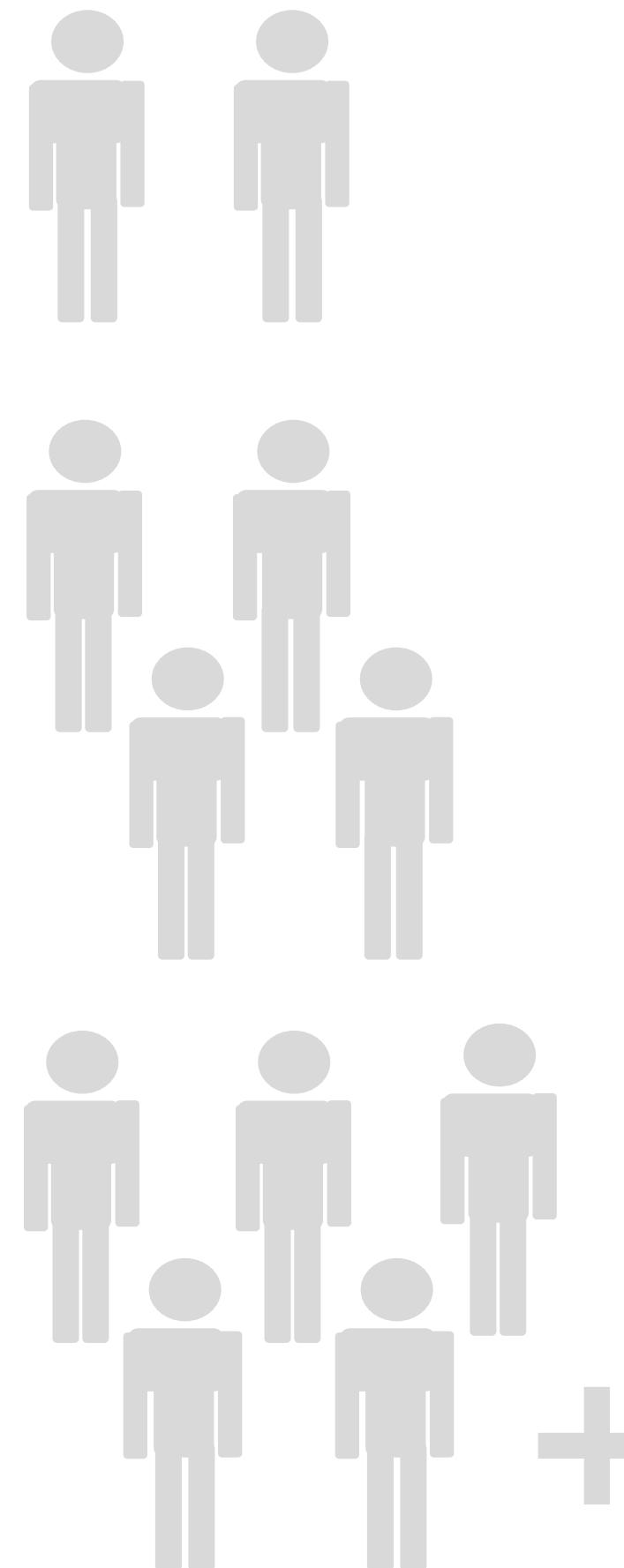
In collaborazione con il Centro Studi e Cultura d'Impresa di



Elementi strutturali del salone

Si registra nell'ultimo anno un aumento del numero di persone che lavorano all'interno del salone e maggior diversificazione dell'offerta con un orientamento importante verso i saloni unisex.

Numero di persone che lavorano, titolare incluso:

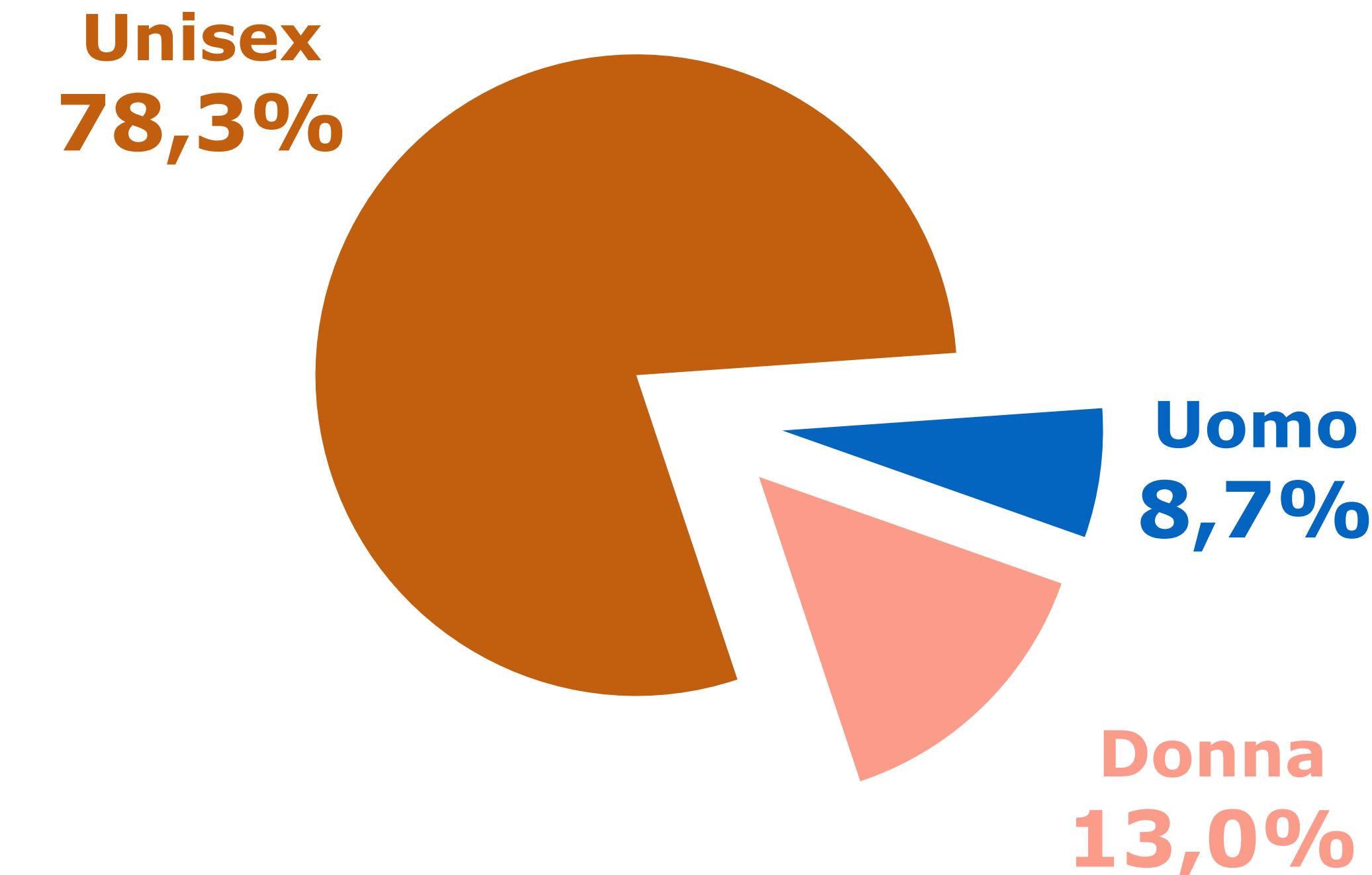


1-2 persone
46,4%

3-4 persone
31,9%

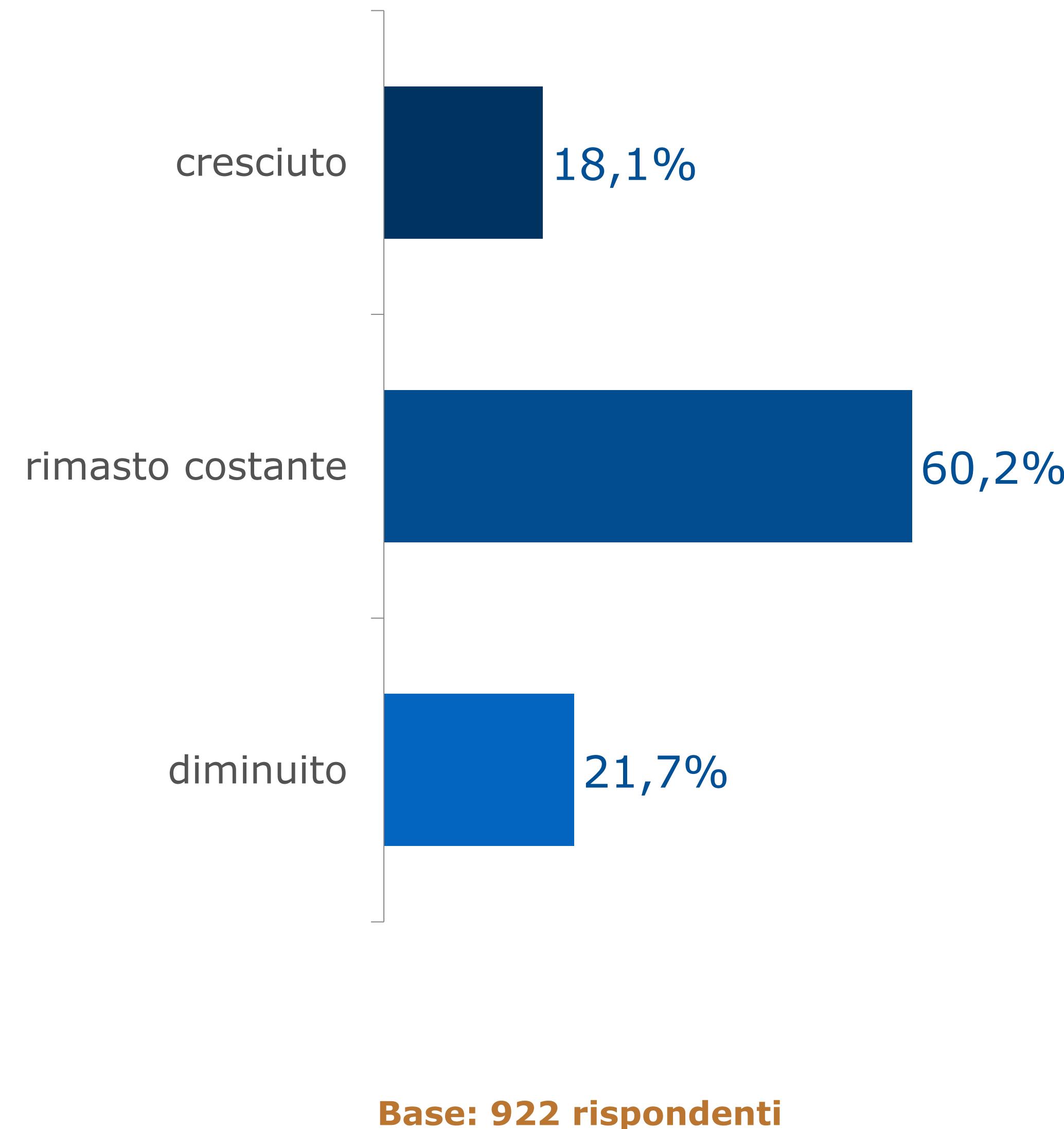
5 o più persone
21,7%

Tipologia di appartenenza del salone:



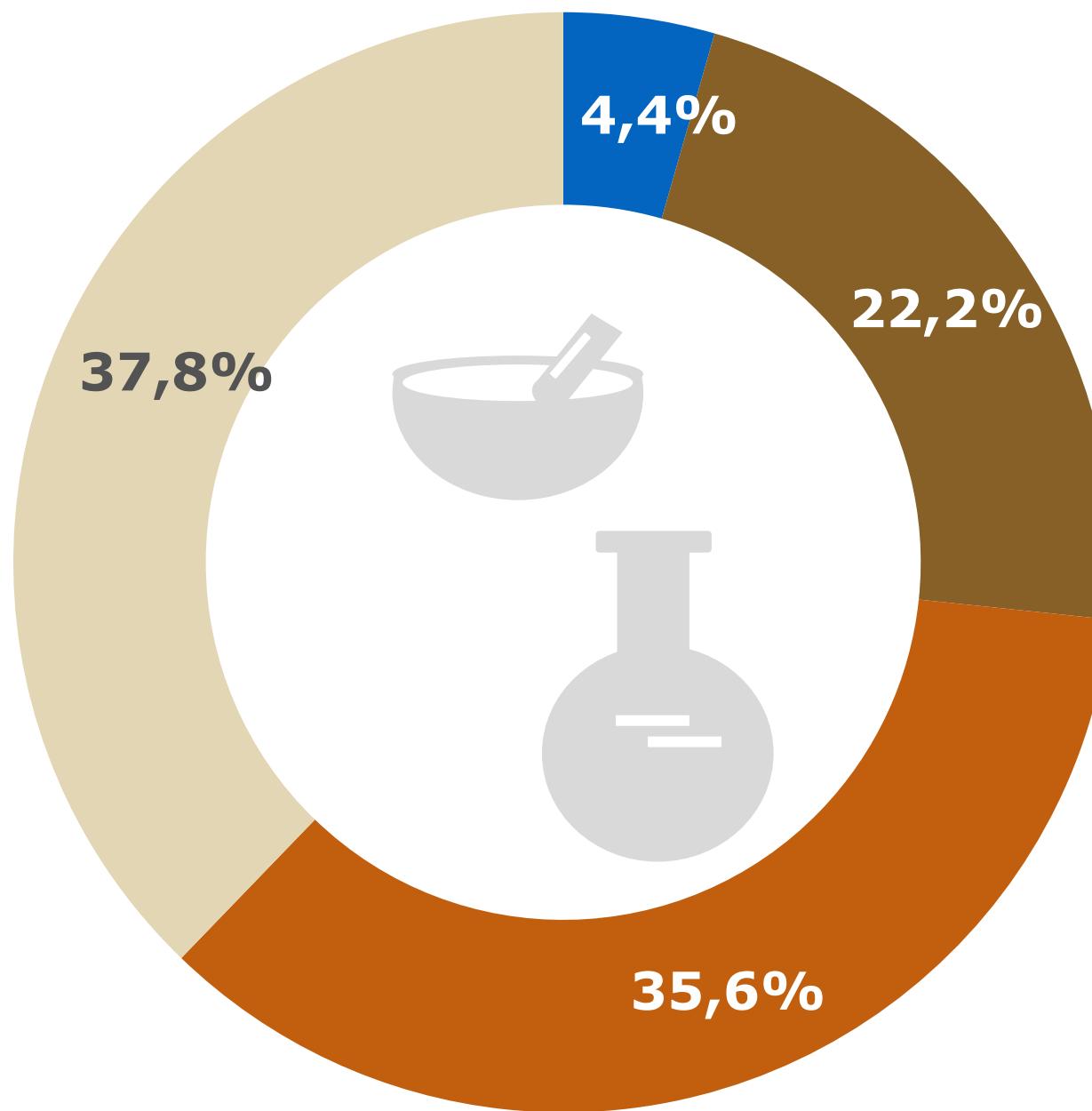
Base: 922 rispondenti

Nell'ultimo anno, il numero degli addetti nel salone è



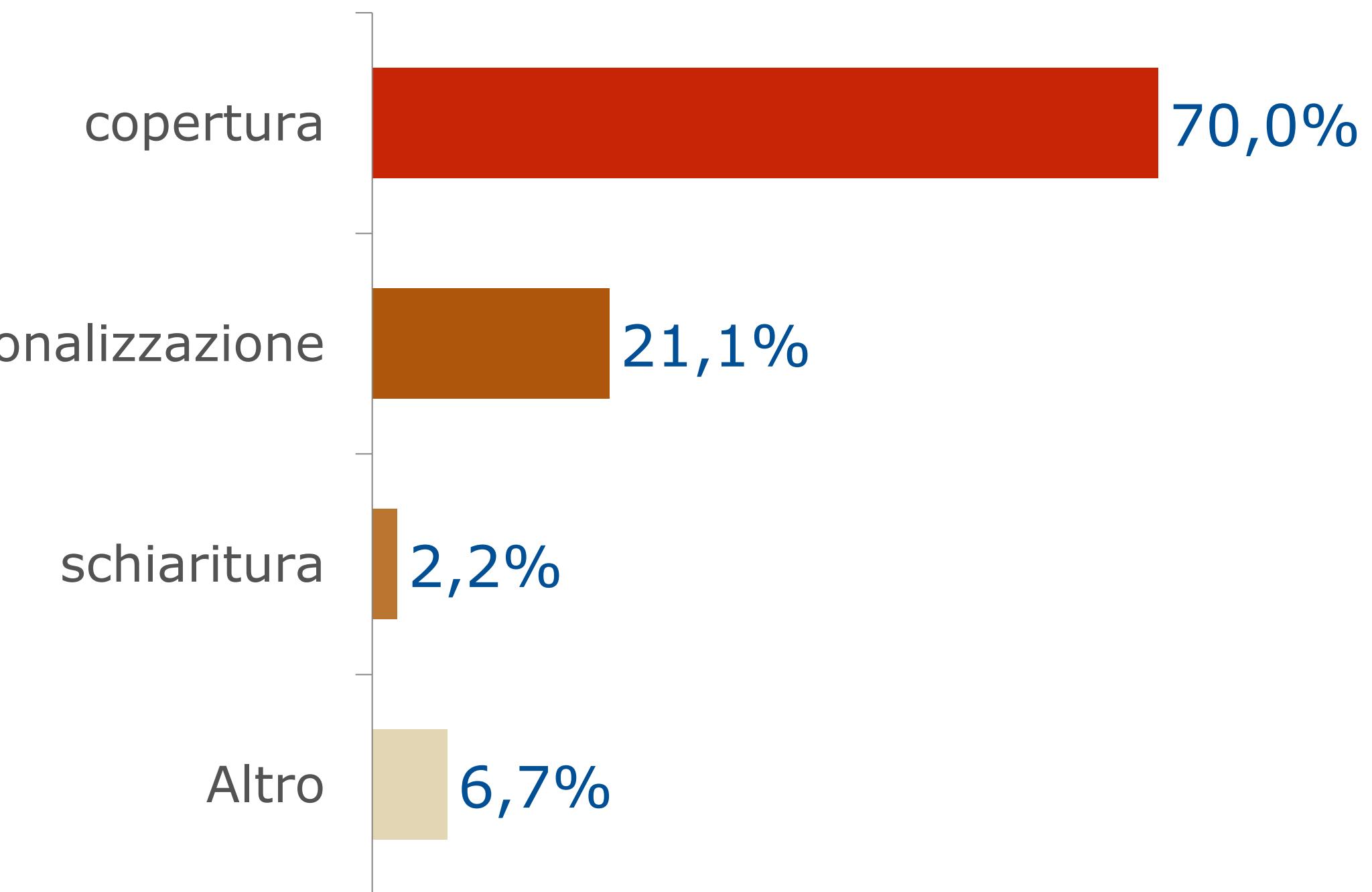
I principali trattamenti legati alla colorazione

**Prezzo colorazione a testa intera
su capelli di media lunghezza**

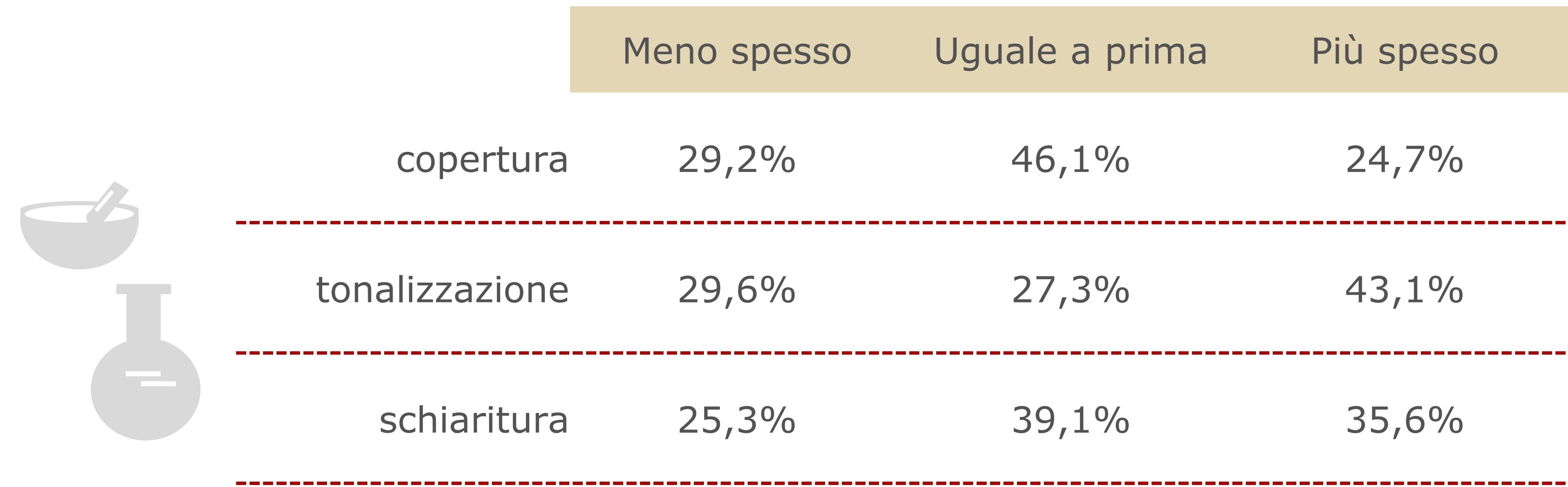


Fino a 20€
21-30€
31-40€
Oltre 40€

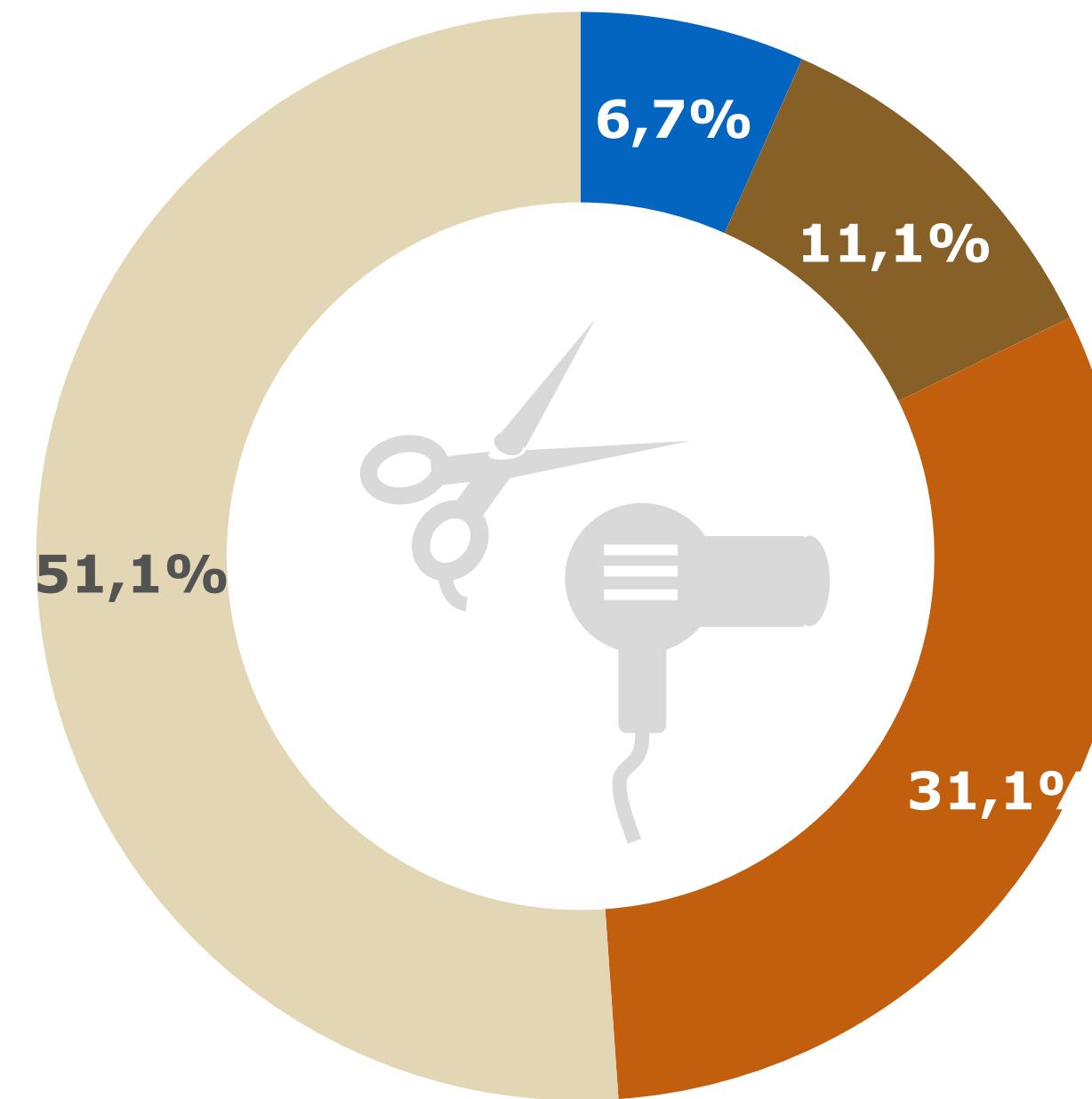
I servizi colore più effettuati nell'ultimo anno



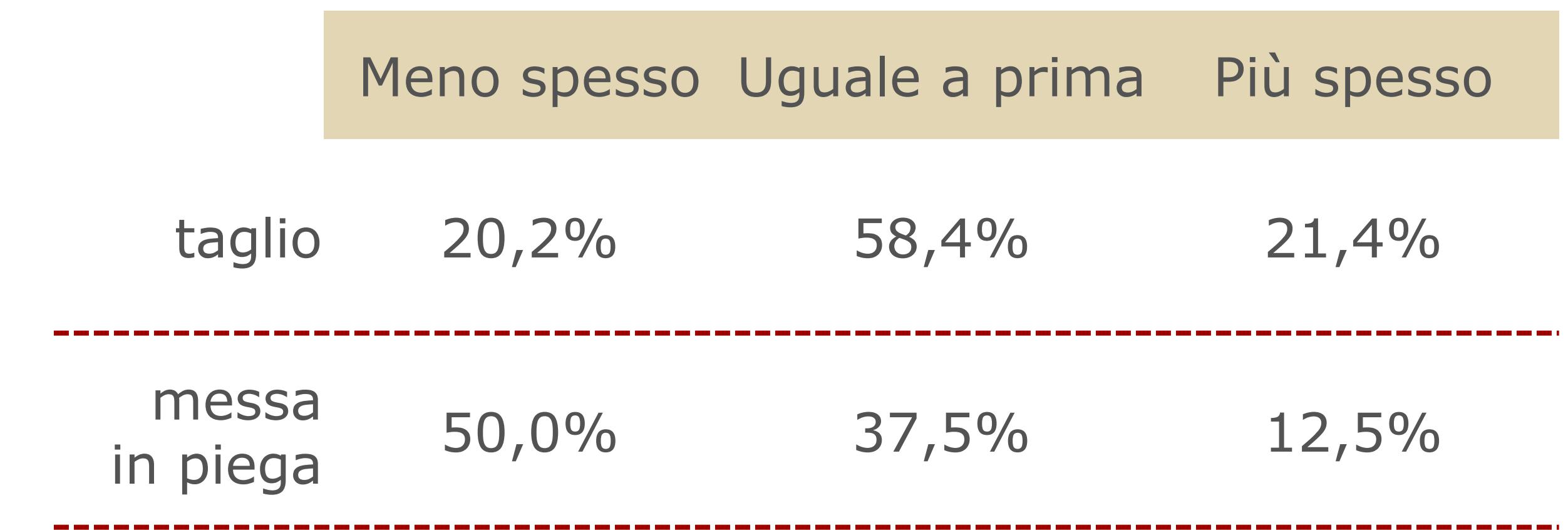
Frequenza dei servizi colore rispetto al periodo pre-Covid



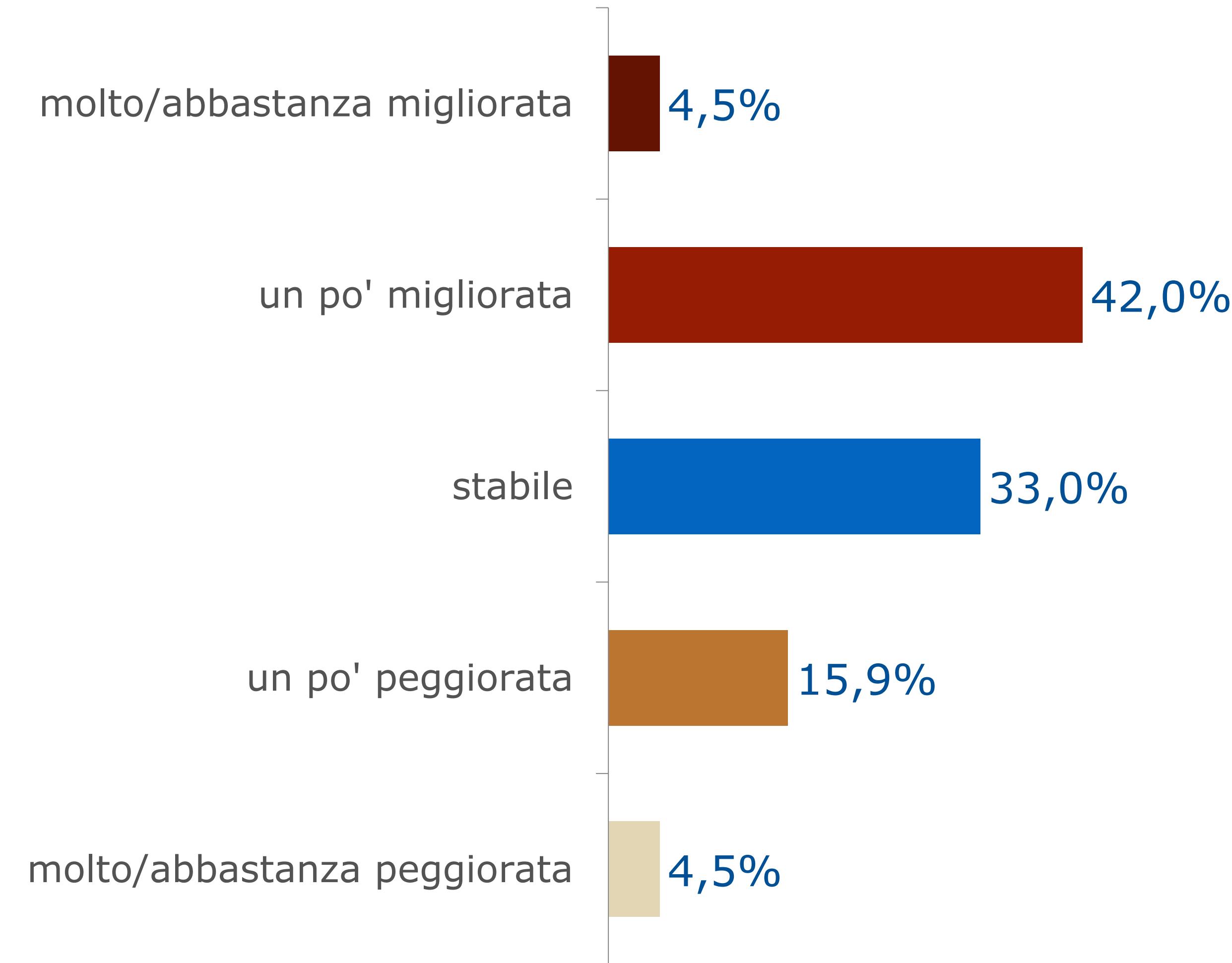
Prezzi applicati su taglio e messa in piega



Frequenza rispetto all'anno precedente



Nel 2024 la situazione economica del salone è...

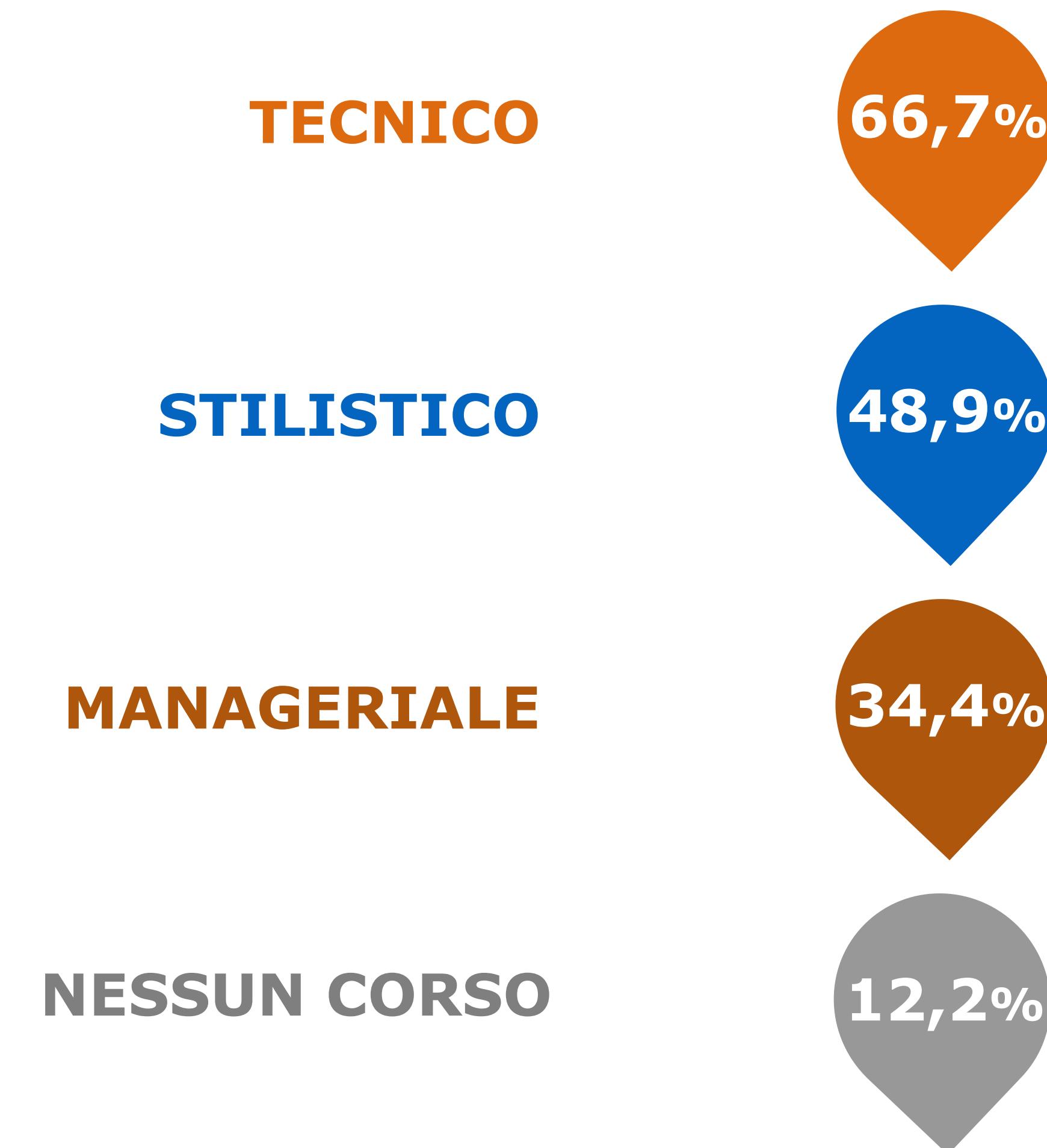


Principali misure adottate nel 2024, per sostenere l'attività del salone



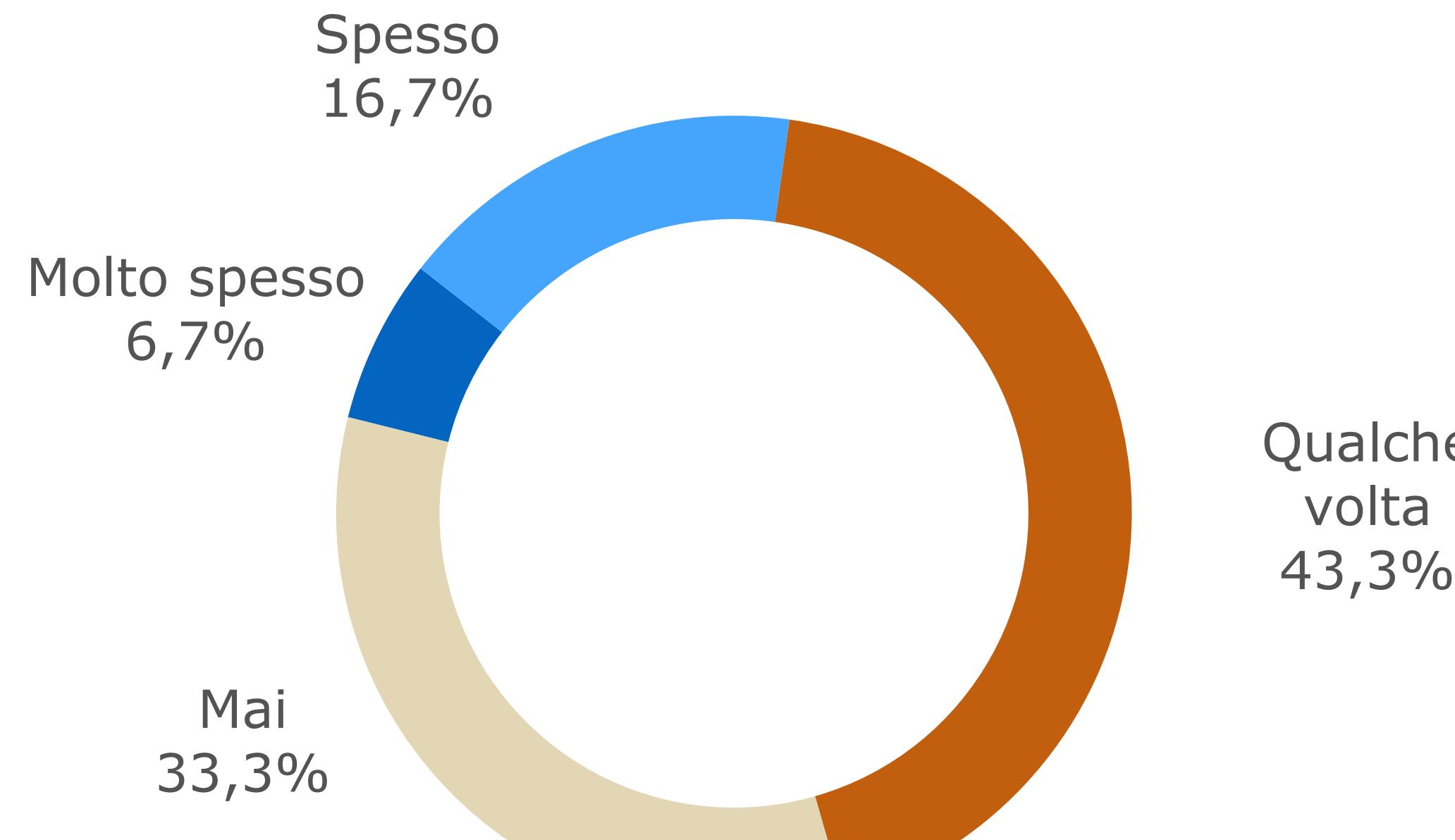
Attività di formazione svolta durante l'ultimo anno

Partecipazione a corsi di tipo:

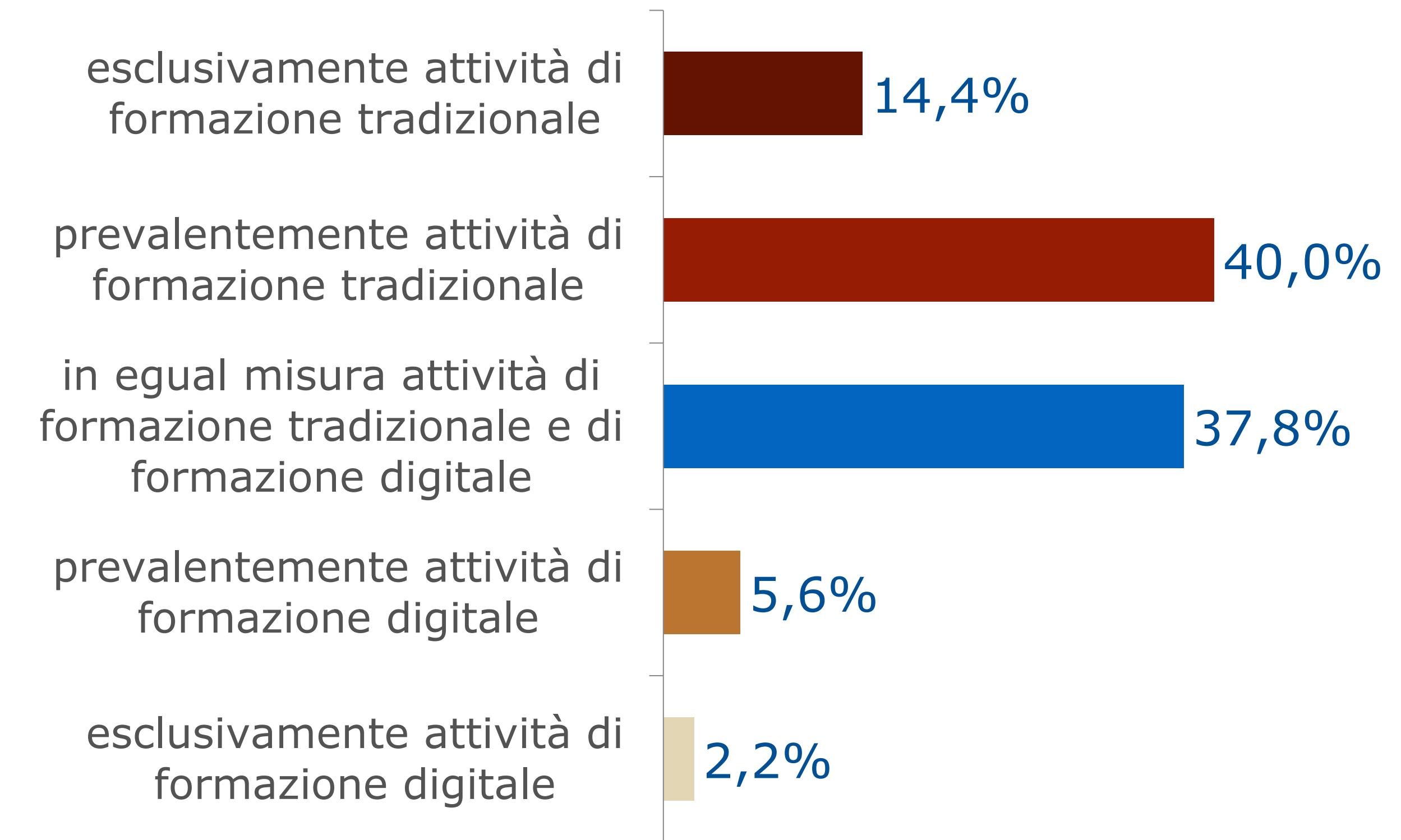


Attività di formazione

Nell'ultimo periodo, frequenza della formazione di tipo digitale:

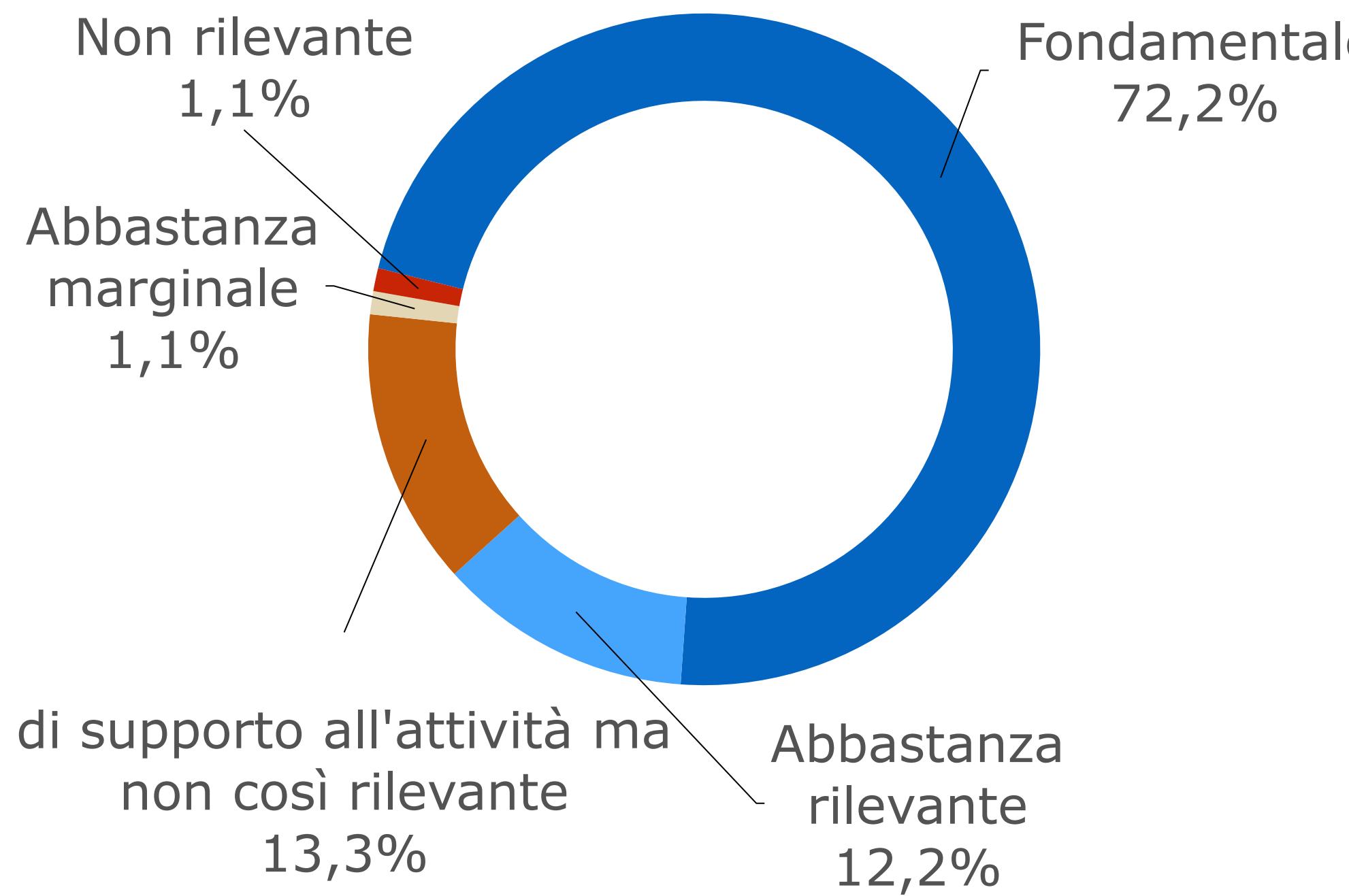


...e in futuro verrà svolta:

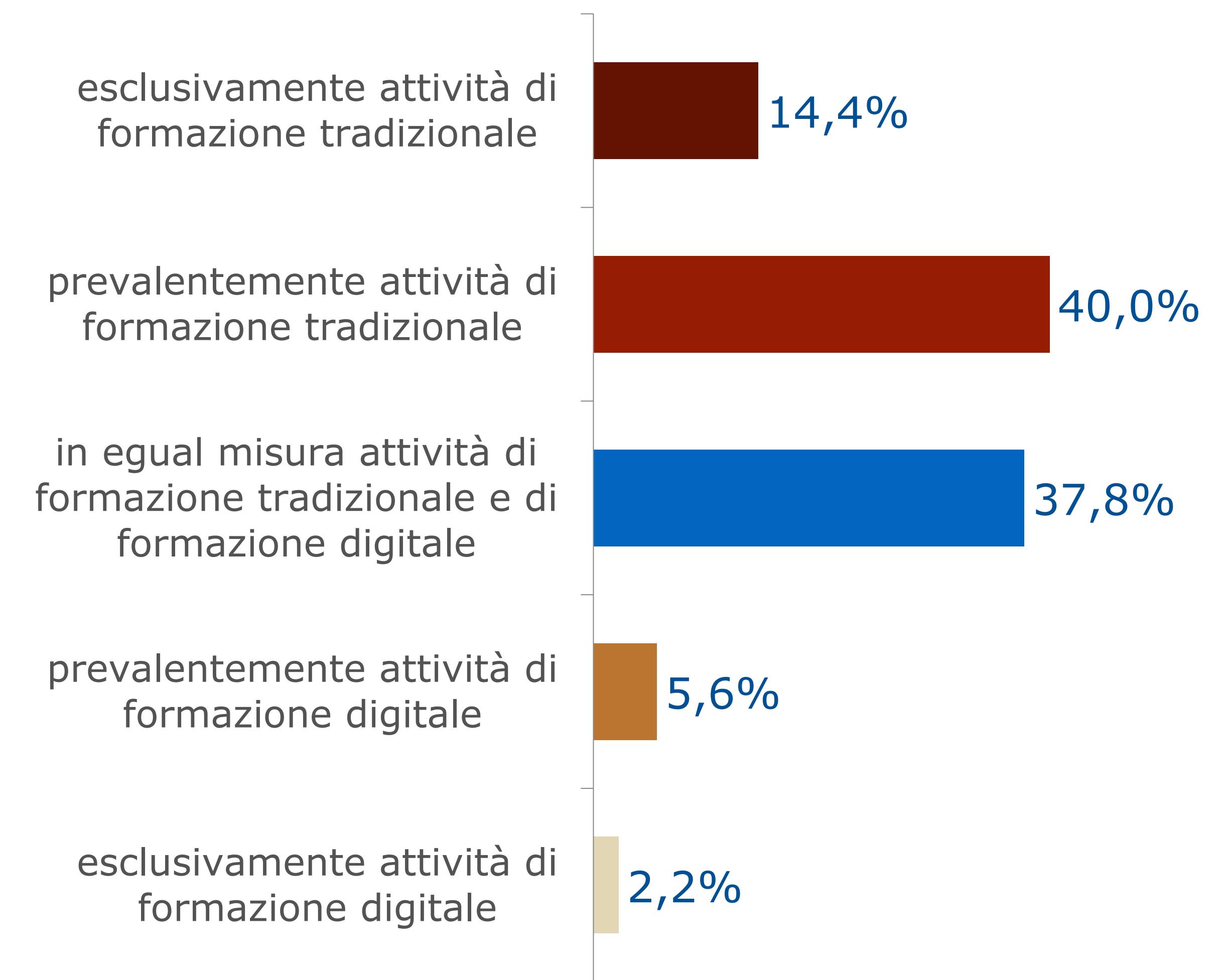


Attività di formazione

Il ruolo della formazione per il salone:

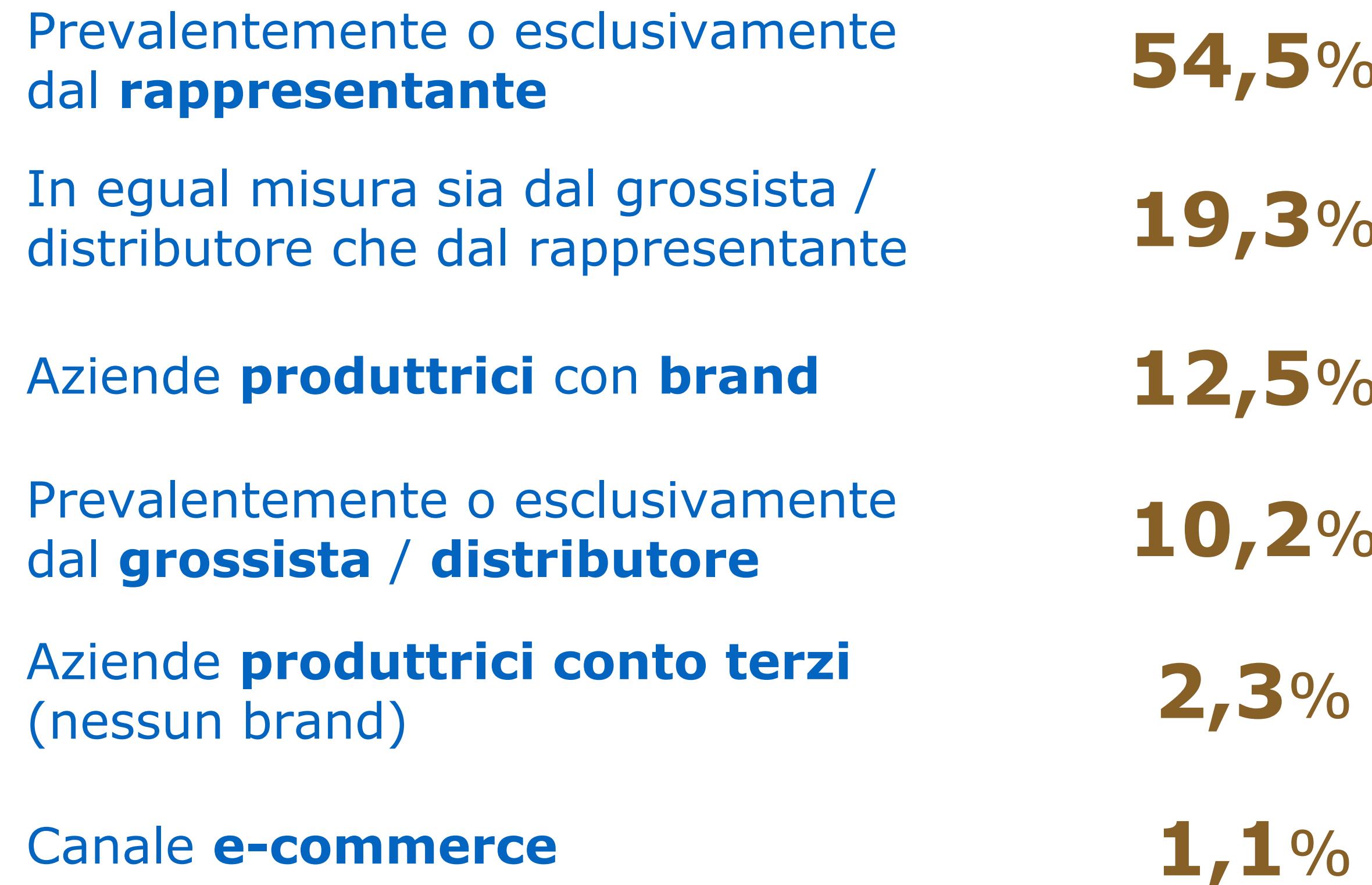


Tipologia di formazione svolta:

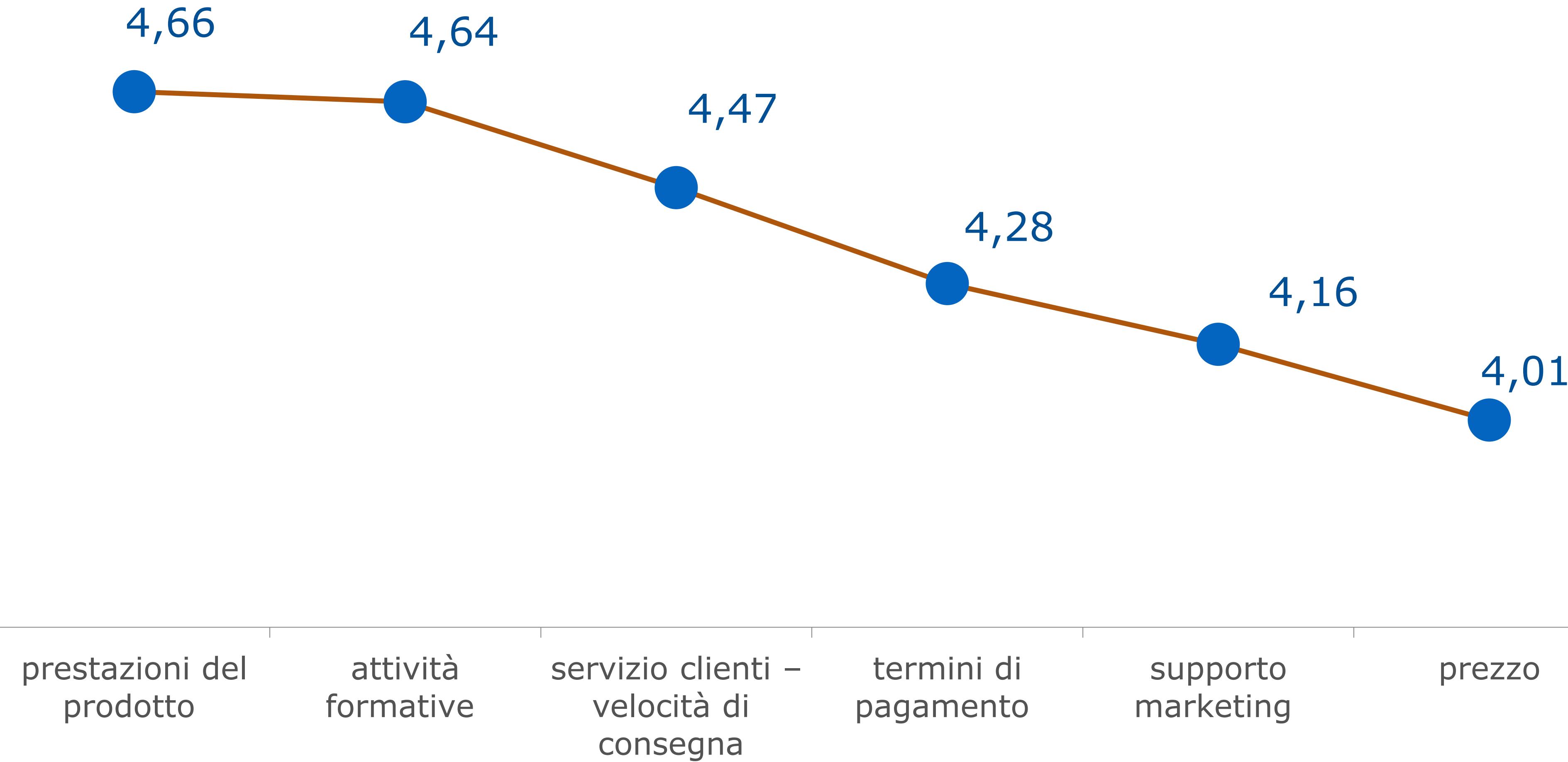


L'approvvigionamento di prodotti cosmetici per il mio salone avviene...

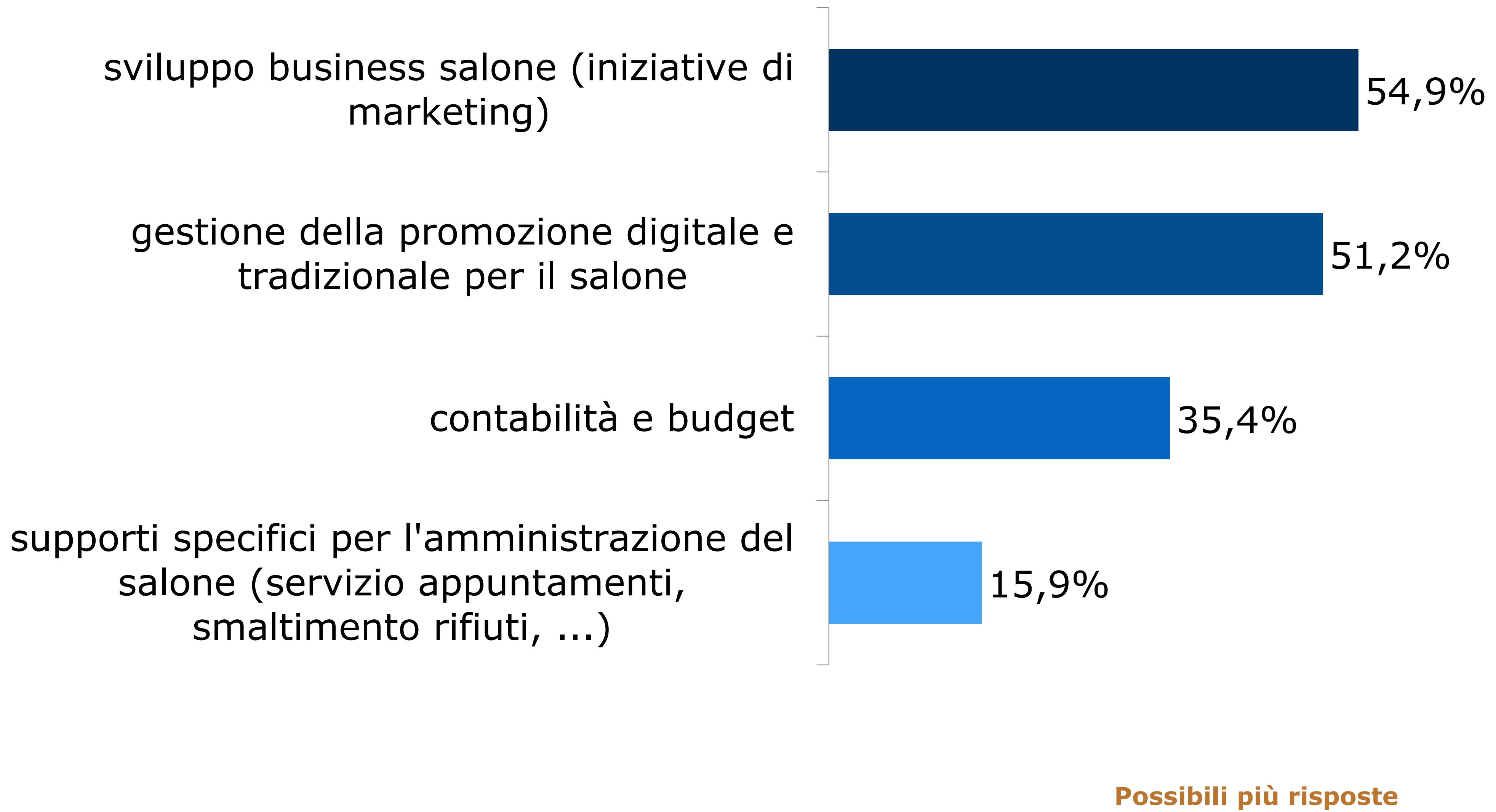
*Il ruolo del rappresentante veicola un acquisto su due da parte del salone.
Aumentano gli approvvigionamenti attraverso aziende contoterziste.*



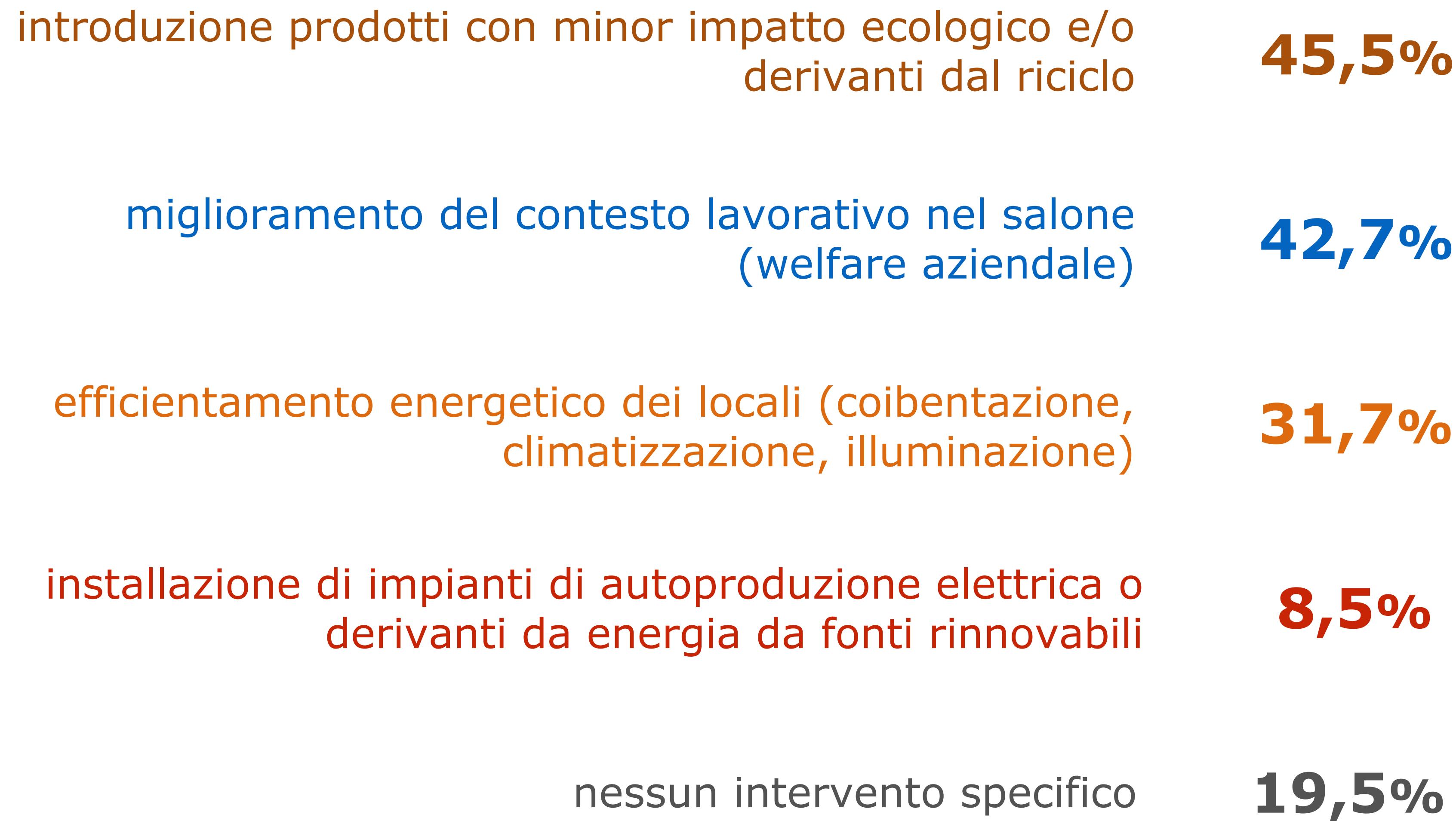
Parametri reputati importanti per la selezione dei prodotti nel salone



Aree di supporto l'attività del salone



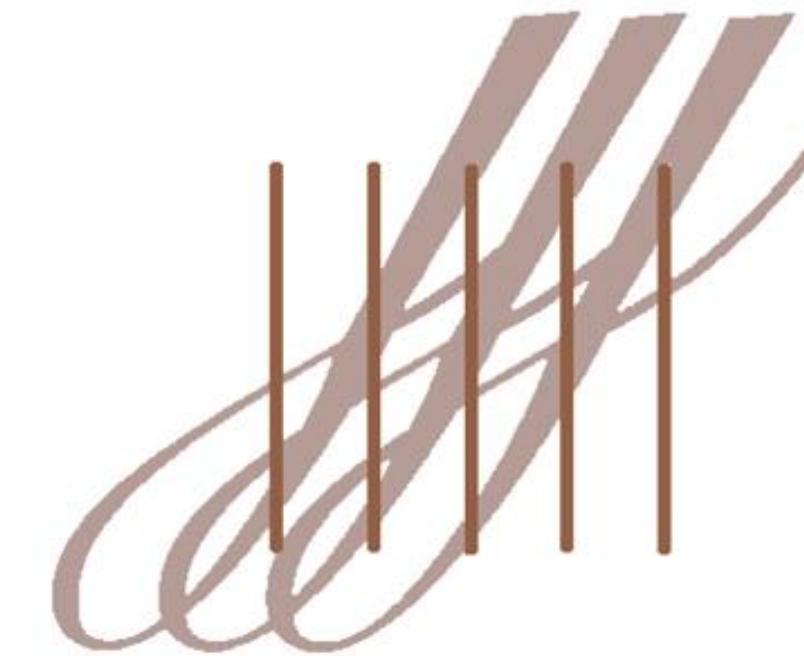
Interventi concreti per incrementare la sostenibilità ambientale e sociale per il salone



Possibili più risposte

GRAZIE

Gian Andrea Positano



CAMERA ITALIANA dell'ACCONCIATURA

In collaborazione con il Centro Studi e Cultura d'Impresa di

 **COSMETICA ITALIA**
associazione nazionale imprese cosmetiche

Proposte di modifica Legge 174/2005



Premessa: criticità dell'attuale assetto istituzionale

- Le Regioni: l'art. 117, co. 3 Cost. prevede che **le Regioni dispongono di competenza legislativa esclusiva** in materia di istruzione e formazione professionale (ieFP).
- Il Parlamento: il parlamento deve limitarsi ad esercitare le sole attribuzioni volte a definire la **necessaria cornice unitaria di settore**.
- **Le regioni si muovono in ordine sparso** e spesso in contrasto con l'esigenza di garantire che la ieFP si svolga secondo modalità sufficientemente omogenee sull'intero territorio nazionale e rispettose della disciplina statale a livello di principi generali.
- Vi è un problema di **allocazione delle risorse** necessarie per l'effettiva implementazione della ieFP. Le Regioni hanno differenti modalità e strategie circa l'allocazione delle risorse nei differenti settori di ieFP.

Proposta di Aggiornamento Legge Acconciatura: i temi

I temi della proposta di aggiornamento della legge di settore 174/2005:

- *Lavoro a domicilio*
- *Formazione e aggiornamento*
- *Affitto di poltrona*
- *Responsabile tecnico temporaneo*

Proposta di Aggiornamento Legge Acconciatura

Lavoro a domicilio

Le imprese abilitate all'esercizio dell'attività di acconciatore in sede fissa possono esercitare l'attività **occasionalmente** anche:

- a) presso il domicilio del cliente, in caso di malattia o di altro impedimento fisico o in occasione di cerimonie;
- b) nei luoghi di cura o di riabilitazione, di detenzione, nelle caserme o in altri luoghi per i quali siano stipulate convenzioni con pubbliche amministrazioni,
- c) in strutture turistico-ricettive o in strutture che ospitano attività sportive, manifestazioni legate alla moda, allo spettacolo o di particolari eventi fieristici o promozionali, **in osservanza di specifici regolamenti regionali e locali in materia di igiene e sicurezza ove previsti**

Proposta di Aggiornamento Legge Acconciatura

Aggiornamento

Le regioni, previa determinazione di criteri generali in sede di Conferenza Unificata, sentite le associazioni di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, predispongono altresì i programmi per lo svolgimento dei corsi di aggiornamento professionale e definiscono i requisiti professionali omogenei per i docenti dei corsi di formazione per l'abilitazione e l'aggiornamento professionale.

Proposta di Aggiornamento Legge Acconciatura

Affitto di poltrona

È consentito l'affitto di poltrona nel rispetto dei seguenti limiti: una poltrona per le imprese che hanno da 0 a 3 **addetti**; due poltrone per le imprese che hanno da 4 a 9 **addetti**; tre poltrone per le imprese che hanno più di 10 **addetti**.

Non è consentito l'affitto di poltrona a chi ha lavorato all'interno dello stesso salone negli ultimi 5 anni, per almeno 2 anni consecutivi in qualità di dipendente (sono esclusi gli apprendisti), nonché ai titolari di attività che abbiano effettuato licenziamento negli ultimi 12 mesi, salvo nel caso in cui il licenziamento si avvenuto per giusta causa, giustificato motivo soggettivo o nel caso di recesso da contratto di apprendistato.

Il titolare dell'attività di acconciatura può concedere l'utilizzo di spazi all'interno dei propri locali, mediante le forme contrattuali consentite dalla legge, ad acconciatori ed estetisti. Nelle Regioni nelle quali sono previsti percorsi formativi per **tatuatori, onicotecnici, make-up artist e altre attività afferenti all'area del benessere**, è consentito l'affitto di poltrona a condizione che questi risultino in possesso dei requisiti professionali previsti.

Proposta di Aggiornamento Legge Acconciatura

Responsabile tecnico temporaneo

L'impresa può indicare quale **responsabile tecnico temporaneo**, per un periodo non superiore a **trenta giorni prorogabili al massimo a novanta per comprovati motivi di salute**, un dipendente o un familiare coadiuvante o un collaboratore in possesso della qualifica professionale con un'esperienza professionale, maturata nel ramo di attività cui si riferisce la prestazione, non inferiore a tre anni. Il periodo in cui il sostituto è adibito all'attività di responsabile tecnico temporaneo deve essere tempestivamente comunicato alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura territorialmente competente.



**Artigiani
Imprenditori
d'Italia**

Benessere e Sanità



PASSATO
ANALOGICO

ENTRIAMO NELLA NUOVA ERA DIGITALE **INSIEME.**

La trasformazione digitale è in corso: e tu sei pronto? Richiedi oggi il check gratuito* per conoscere il livello di maturità digitale della tua impresa e preparati a costruire un futuro da protagonista.



GATE FOR INNOVATION

— @ —
Confartigianato
Imprese

DIGITALE
FUTURO



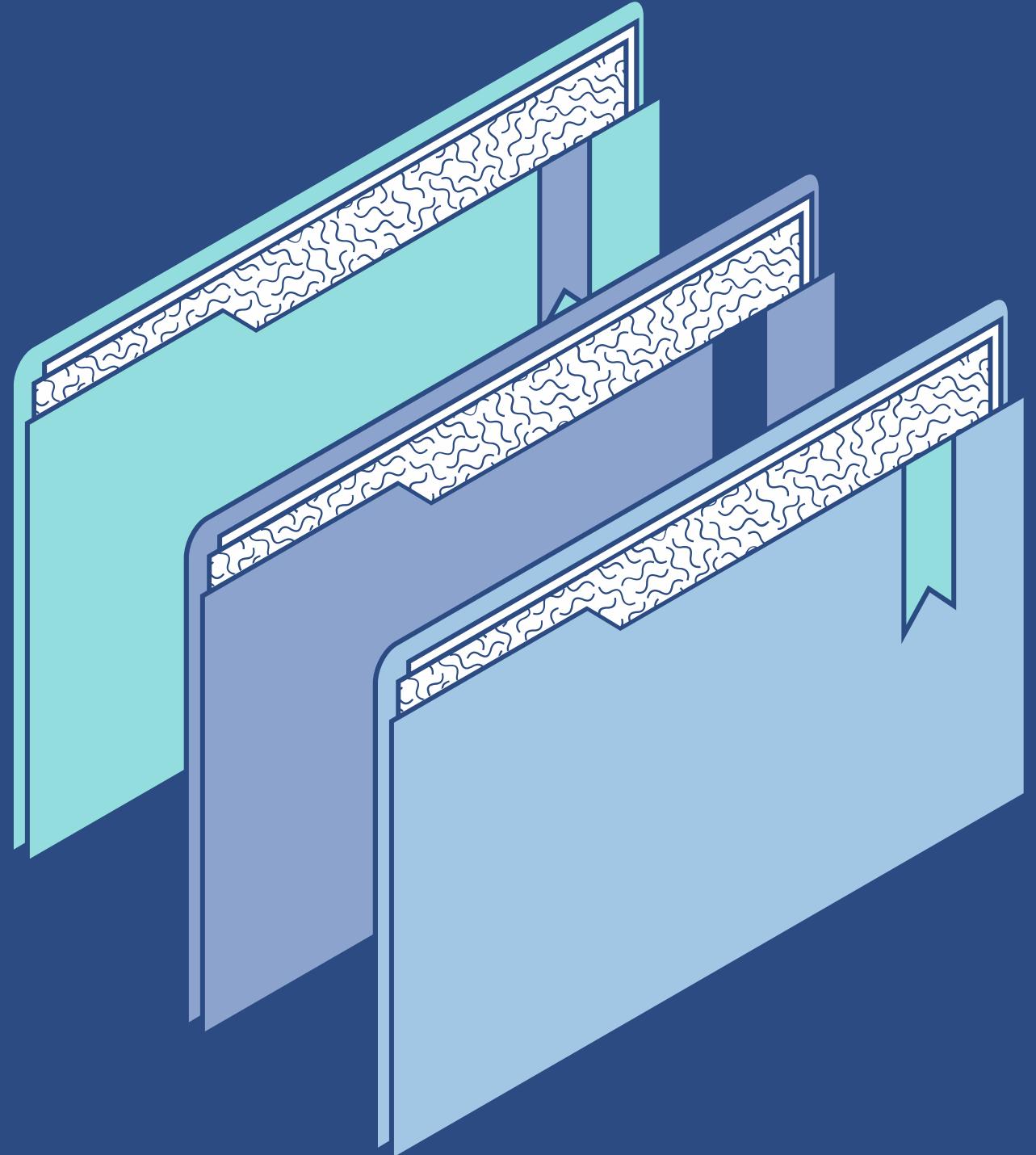
* Contributo % di massima intensità aiuto sul totale dei costi ammissibili: Microimprese e Piccole imprese 100% / Medie imprese 90% / Grandi imprese 40% Finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. I punti di vista e le opinioni espresse sono tuttavia solo quelli degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o della Commissione europea. Né l'Unione europea né la Commissione europea possono essere ritenute responsabili per essi.

gate4innovation.confartigianato.it



Agenda

- Gate4Innovation
- Obiettivi
- Assessment
- Post Assessment





Ministero delle Imprese
e del Made in Italy



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Avviso pubblico Poli di innovazione digitale

PNRR – M4C2 Investimento 2.3

*Potenziamento ed estensione tematica e territoriale
dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di
industria*



Direzione Generale per la Politica Industriale, l’Innovazione e le PMI
Divisione II – Politica per la digitalizzazione delle imprese e analisi dei settori produttivi

Statistiche

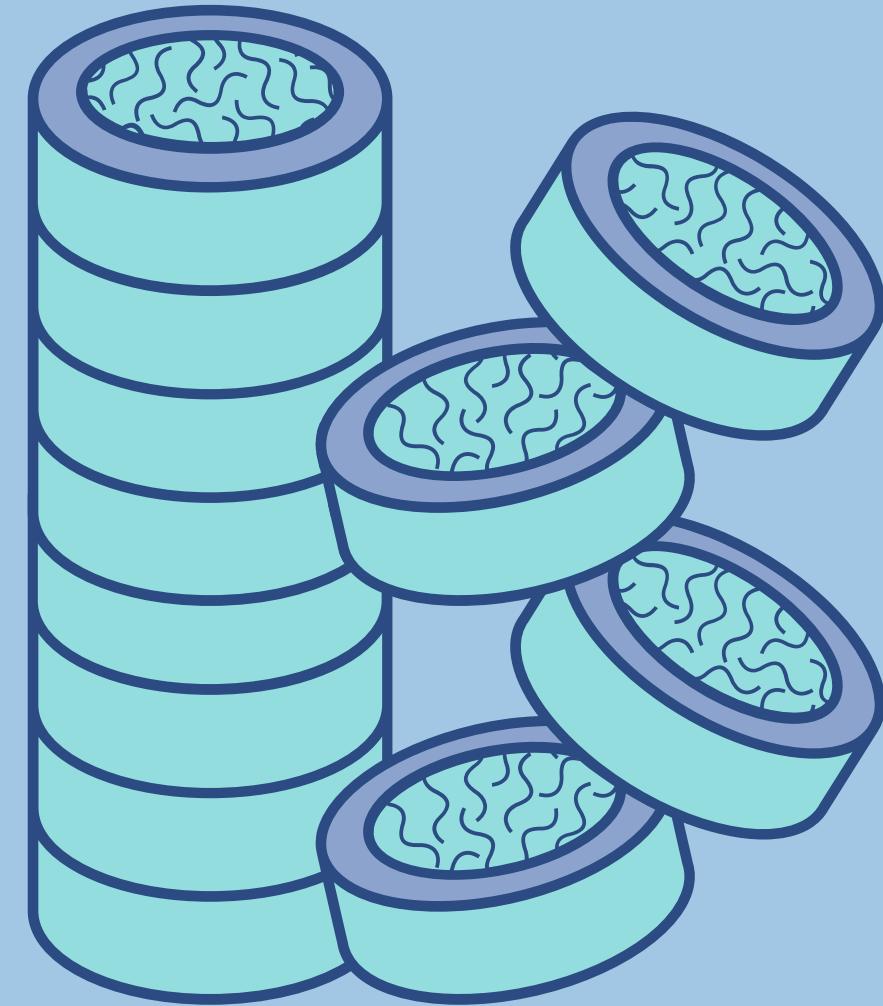
Il progetto in sintesi

7mil.€

1510 MPMI

30 Spoke

24 Mesi



OBIETTIVI

OBIETTIVI DEI POLI

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI FUNZIONALI

FUNZIONALI

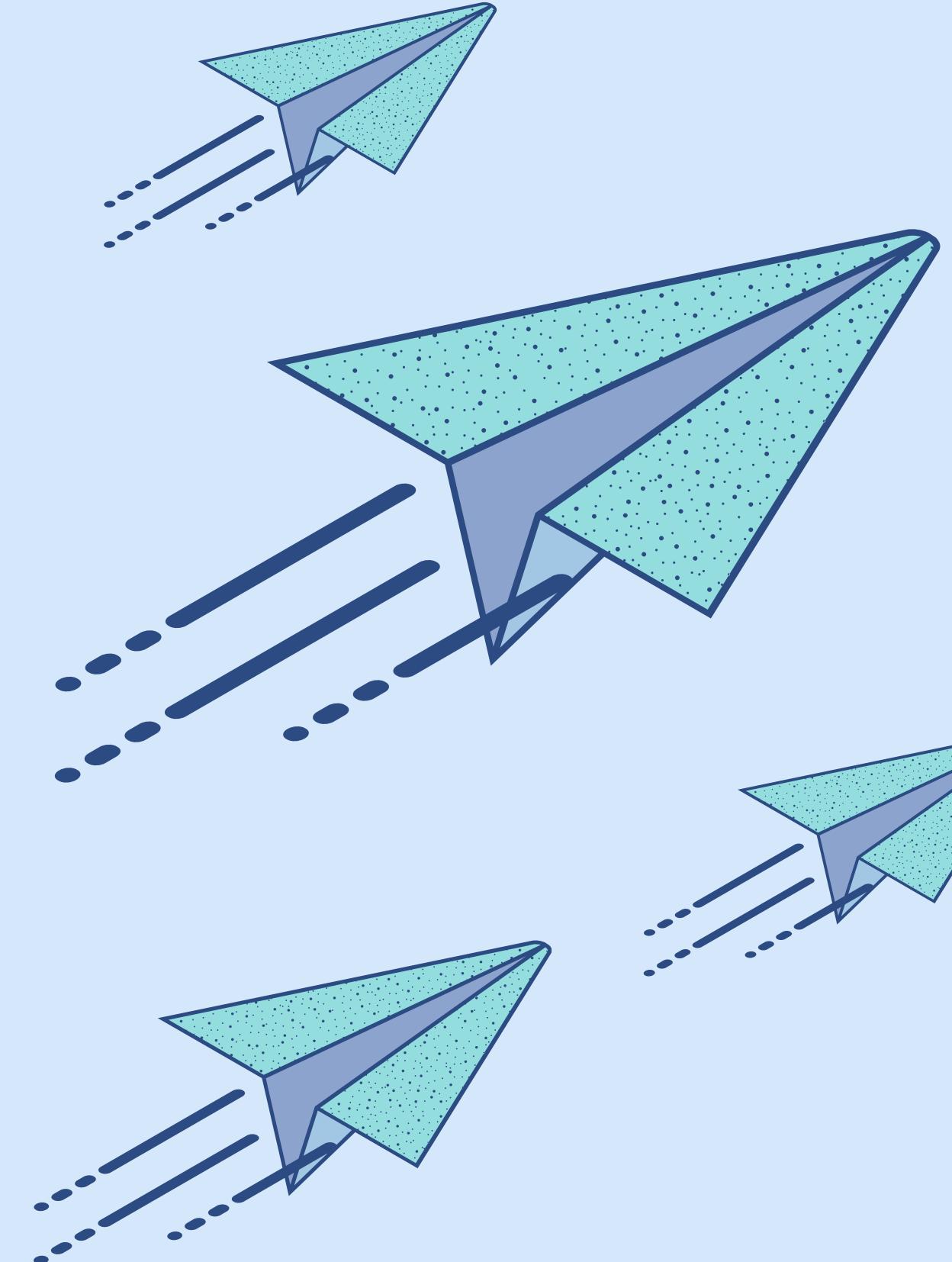
OPERATIVI

POLI

OBIETTIVI DEI POLI

Successo
strategia di
specializzazione
intelligente

Collaborazione
tra imprese ed
ecosistemi della
ricerca

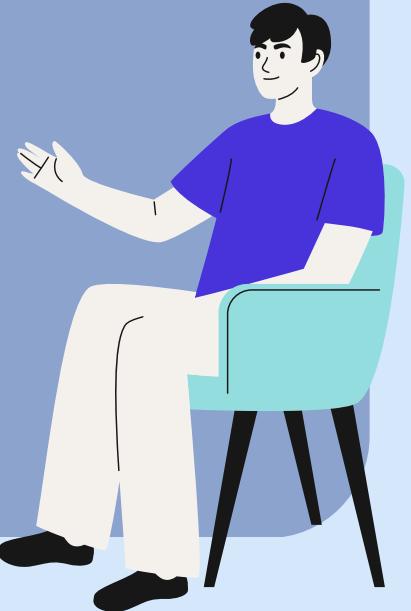


OBIETTIVI OPERATIVI

Svolgimento
degli
assessment

Archiviazione
ed elaborazione
dei dati raccolti

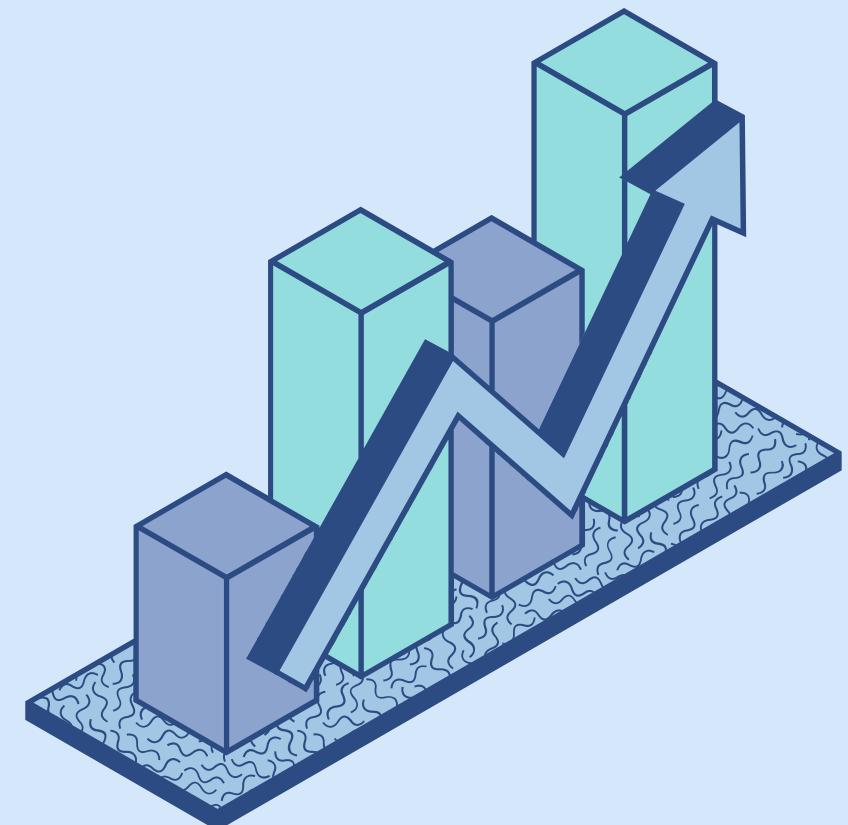
Utilizzo dei
dati in forma
aggregata

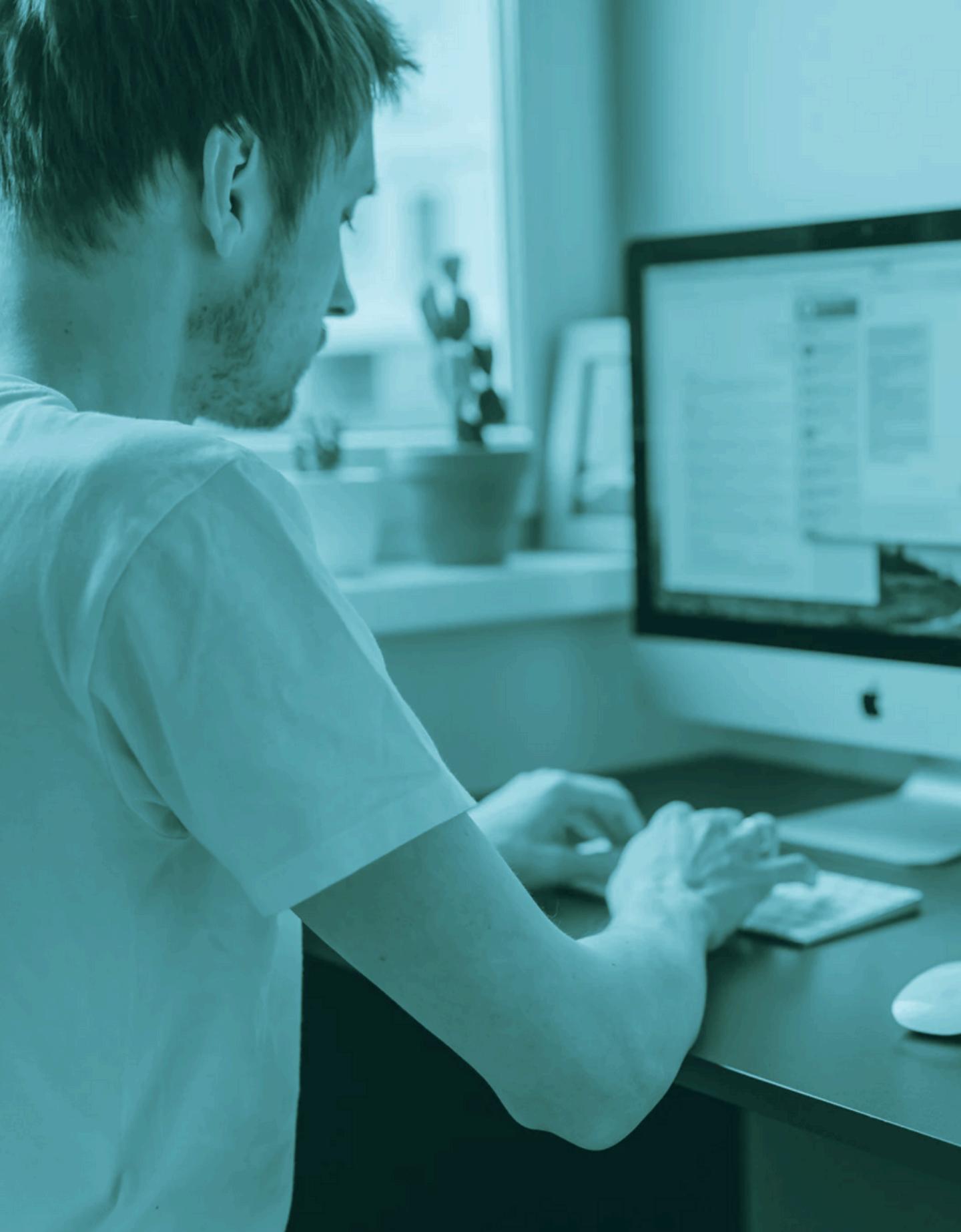


OBIETTIVI FUNZIONALI

Offrire
elementi di
riflessione e
stimolo al
cambiamento

Permettere
un'analisi
completa e
ragionata





ASSESSMENT

FOCUS:

- Descrizione azienda
- Maturità digitale
- Risorse umane
- Fabbisogni e roadmap
- Report
- Assessment di Finanza Agevolata

Struttura Assessment

13 Processi aziendali

Progettazione

Qualità

Manutenzione

Logistica

Supply chain

Strategia e Gestione

Energia e sostenibilità

Data Management

Cybersecurity

Ricerca e sviluppo



Produzione

Risorse Umane

Marketing e vendite

Struttura Assessment

4 Dimensioni di Analisi

Processo

Come è gestito ed eseguito il processo

Organizzazione

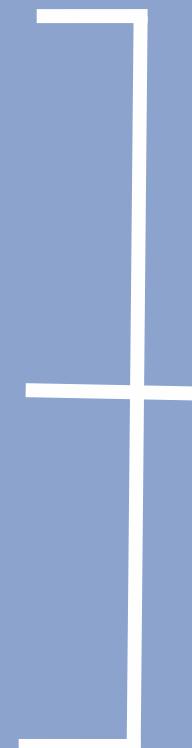
Struttura organizzativa che gestisce il processo

Controllo

Come viene monitorato e controllato il processo

Tecnologie

ICT, HW/SW impiegati nel processo



Trasversali

Verticale

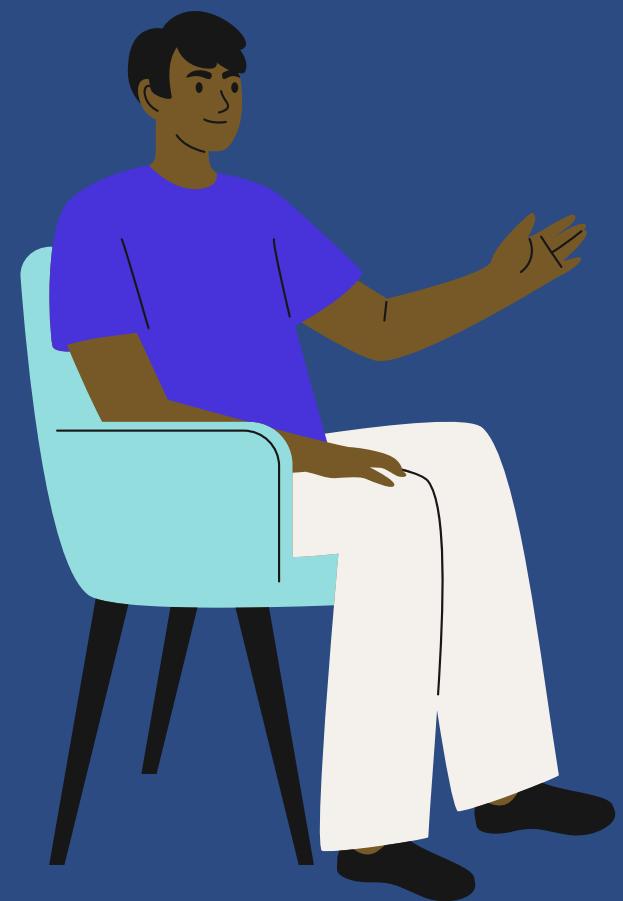
Struttura Assessment

Questionario Risorse Umane

Competenze possedute

Competenze da sviluppare

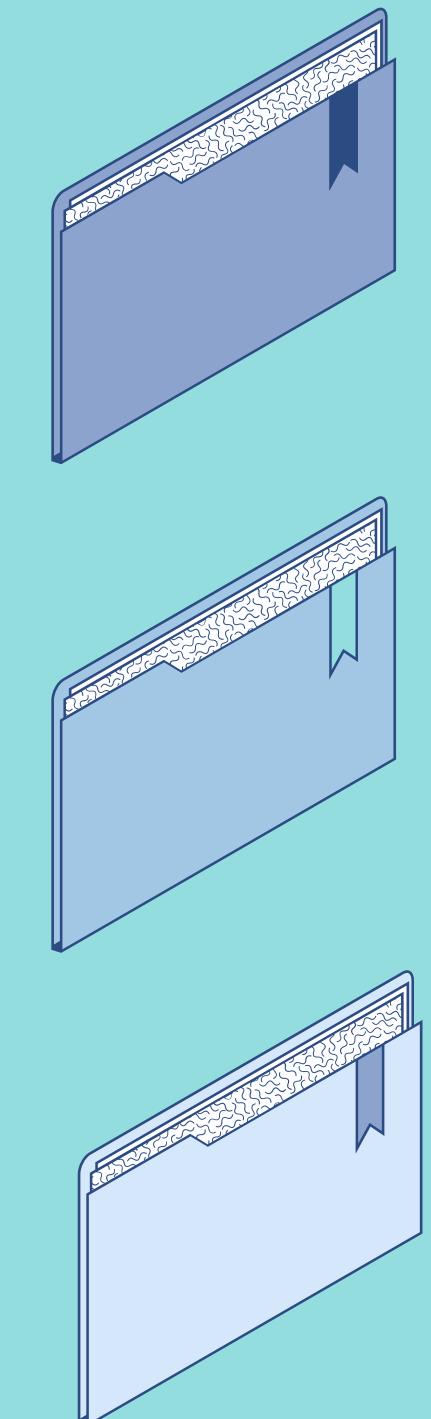
Profili mancanti e
Competenze da acquisire



Roadmap



Digital Assessment Report

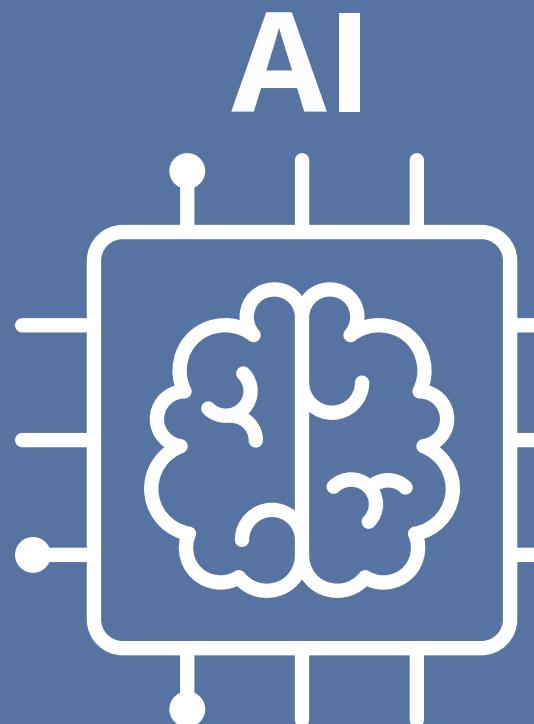


Assessment di Finanza Agevolata



Post Assessment

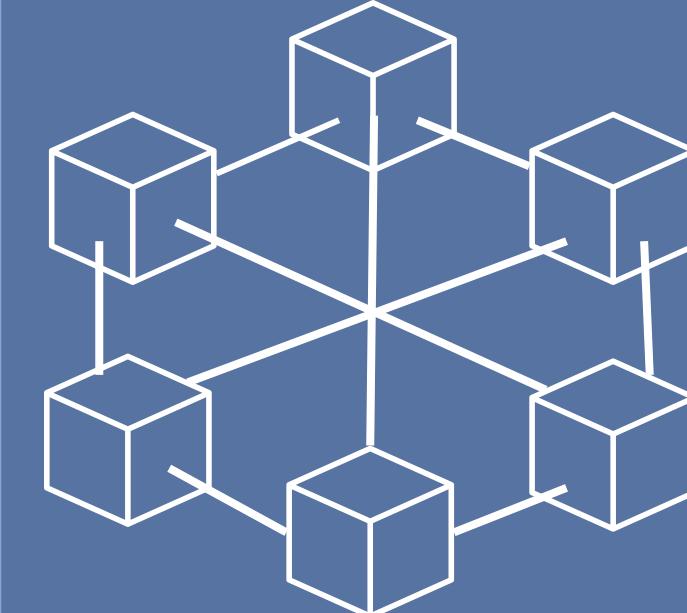
Intelligenza
Artificiale



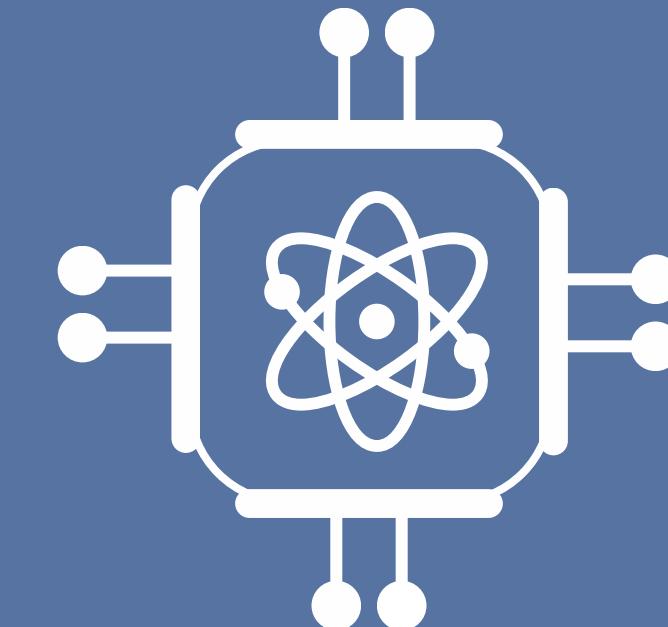
Cybersecurity



Blockchain



Quantum
Computing





Grazie per l'attenzione.
Vittorio Blasoni

vittorio.blasoni@confartigianato.it
<https://gate4innovation.confartigianato.it/>